

TEMA – CADRU

pentru proiectul de management solicitat în cadrul concursului de ocupare a funcției de manager –persoană fizică la

Spitalul Județean de Urgență "dr. Fogolyán Kristóf" Sfântu Gheorghe

Candidații dezvoltă un proiect de management pe un termen de trei ani, care vizează Spitalul Județean de Urgență "dr. Fogolyán Kristóf" Sfântu Gheorghe, cuprinzând următoarele capitole cu subcapitole înșirate obligatorii:

1. Personal

- Modalități propuse de atragere de noi medici*
- Realizarea planului de angajare sub aspectul priorităților și posibilităților*
- Metode aplicabile de stimulare a personalului*
- Formarea profesională continuă pe locul de muncă (Metode de creștere a performanței personalului)*
- Etapizare propusă pentru trei ani pe tema dezvoltării și atragerii resursei umane*
- Proiecte concrete și detaliate pentru creșterea gradului de mulțumire al personalului*
- Sistemul de responsabilități în cadrul aparatului*

2. Situația economico-financiară (se pot solicita date prin e-mail la adresa:)

- Analiza veniturilor și cheltuielilor pe tipuri de servicii și pe secții*
- Măsuri pentru creșterea rentabilității și reducerea pierderilor*
- Propuneri de îmbunătățire a finanțării spitalului din surse publice și private*
- Urmărirea și schimbarea codificărilor greșite și îmbunătățirea codificărilor incomplete și/sau dezavantajoase pentru Spital*
- Proiecte cu finanțare nerambursabile propuse de a fi accesate în următorii trei ani*
- Propuneri pentru realizarea veniturilor proprii noi, legale*
- Propuneri privind creșterea eficienței sarcinilor de logistică din spital*

3. Modernizări, extinderi și reparații

- Realizare de concept de investiții, propuneri de atragere de fonduri
- Corelarea planului de investiții cu propunerile Consiliului Județean Covasna
- Analiza reducerii cheltuielilor de funcționare în urma mutării secțiilor
- Măsuri pentru acreditare spitalului

4. Stabilirea necesarului de materiale (medicamente, materiale sanitare, alte materiale) și utilizarea eficientă a acestora

- Măsuri pentru evaluarea stocurilor și indicatori de eficiență a utilizării stocurilor
- Elaborarea graficului de achiziționare a materialelor nemedicale conform cererii
- Controlul propus pentru a reduce costurile achiziționării medicamentelor mai scumpe

5. Fundamentarea bugetului

- Propuneri pentru principii la realizarea bugetului pe intervalul de timp 2014-2016
- Stabilirea centrelor de profit și a centrelor de cost, stabilirea sistemului de colectare a cheltuielilor, informarea personalului implicat
- Indicatori de eficiență determinați pe baza veniturilor și cheltuielilor spitalului
- Stabilirea obiectivelor prioritare pe termen mediu și lung

6. Comunicare

- Realizarea sistemului comunicațional intern și extern (angajați, mass media, Consiliul Județean Covasna)
- Sindicate
- Buletin informativ lunar
- Pagina web
- Comunicate de presă
- Purtător de cuvânt
- Emisiuni televizate
- Propuneri de plan pentru identitatea vizuală

7. Realizarea conlucrării cu Consiliul Județean Covasna

-Metode

-Reguli propuse

8. Plan pentru modernizare aparatului propriu al spitalului

-Propunere de organigramă

-Propuneri pentru întărirea administrației spitalului, de ex. accesare fonduri europene, achiziție publică, birou juridic, etc.

-Propuneri pentru eficientizarea circuitului documentelor, evaluarea personalului

-Ținerea în evidență al contractelor și eficientizarea acestora

-Servicii externalizate, evaluarea reintegrării unor servicii deja externalizate

-Viziune asupra documentelor de bază: ROF, ROI, Comisia paritară, Comisia de disciplină, etc.

-Plan pentru urmărirea documentelor și a sarcinilor, timpuri de reacție și realizare, etc.

-Feedback.

Proiectul de management se realizează individual de către candidat, în trei (3) exemplare, conform prevederilor Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de manager persoană fizică din spitalele publice din spitalele din rețeaua proprie a Consiliului Județean Covasna.

Lucrarea se va întocmi în limba română.