



## RAPORT

privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020  
la nivelul Consiliului Județean Covasna în anul 2021

La nivelul Consiliului Județean Covasna este constituit Grupul de lucru pentru integritate în vederea implementării Strategiei naționale anticorupție, care este coordonat de vicepreședintele autorității.

S-au desfășurat activități curente sau anuale în executarea normelor legislative din domeniu, după cum urmează:

- stimularea și ghidarea compartimentelor aparatului de specialitate în implementarea standardelor de integritate asumate de Consiliul Județean Covasna prin Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA și prin Planul de integritate;
- asigurarea includerii clauzelor anticorupție în contractele încheiate;
- întocmirea și comunicarea către MDLPA a Raportului anual privind stadiul implementării SNA 2016-2020 la Consiliul Județean Covasna în anul 2020;
- întocmirea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare pentru anul 2020.

Pentru anul 2021 semnalăm câteva dintre progresele înregistrate în implementarea măsurilor anticorupție, acțiuni întreprinse de persoanele responsabile din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna, cu îndrumarea și sprijinul Grupului de lucru, după cum urmează:

- constituirea comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției publice la Consiliul Județean Covasna;
- aprobarea Codului etic și de integritate;
- instituirea registrului de evidență a activității consilierului etic;
- coordonarea și monitorizarea de către consilierul de etică a respectării normelor de conduită de către personal;
- aprobarea procedurii de sistem „Avertizarea în interes public”;
- aprobarea procedurii de sistem „Completarea, transmiterea și publicarea declarațiilor de avere și declarațiilor de interese”;
- instituirea registrului pentru menținerea evidenței în scris a consultațiilor oferite și a recomandărilor formulate de către persoanele responsabile, către angajații care solicită consultanță în materia conflictelor de interese sau a incompatibilităților;
- aprobarea procedurii operaționale „Prevenirea și soluționarea conflictelor de interese și a situațiilor de incompatibilitate”;
- aprobarea procedurii de sistem “PANTOUFLAGE (interdicții după încetarea calității de angajat în cadrul instituțiilor publice)”;
- reconfigurarea site-ului oficial al instituției, conform prevederilor legale;
- aprobarea procedurii operaționale „Inventarierea funcțiilor sensibile”.