

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și drepturile salariale la data de 31.03.2025

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
<b>Funcții de demnitate publică</b>									
1	Președinte			21735	majorare	indemnizația lunară	50%	10868	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. 234/2023
2	Vicepreședinte			19320	majorare	indemnizația lunară	50%	9660	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. 234/2023
<b>Funcții publice</b>									
3	Secretar al județului II		S	17923					
4	Arhitect-șef II		S	15683					
5	Director executiv II		S	15683					
6	Director executiv II		S	15683	majorare	salariul de bază	10%	1568	art. 15 din Legea 153/2017
7	Director executiv adjunct II		S	15661					
8	Șef serviciu II		S	13890					
9	Șef serviciu II		S	13890	majorare	salariul de bază	10%	1389	art. 15 din Legea 153/2017
10	Șef serviciu II		S	13890	indemnizație	sal. bază min. brut pe țară	50%	950	art. 14 din Legea 153/2017
11	Auditor superior	5	S	11160					
12	Auditor asistent	0	S	8065					
13	Consilier juridic superior	5	S	9763					
14	Consilier juridic superior	3	S	9293					
15	Consilier juridic superior	0	S	7841					
16	Consilier juridic asistent	0	S	6945					
17	Consilier superior	5	S	9763	majorare	salariul de bază	10%	976	art. 15 din Legea 153/2017
18	Consilier superior	5	S	9763					
19	Consilier superior	4	S	9525					
20	Consilier superior	3	S	9293					
21	Consilier superior	0	S	7841					
22	Consilier principal	5	S	9205					
23	Consilier principal	4	S	8980					
24	Consilier principal	2	S	8344					

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
25	Consilier achiziții publice	5	S	9763					
26	Consilier achiziții publice	4	S	9525					
27	Consilier achiziții publice	0	S	7841					
28	Inspector superior	0	S	7841					
29	Referent superior	5	S	6008					
30	Referent superior	0	M	4825					
31	Referent principal	5	M	5355					
<b>Funcții contractuale</b>									
32	Administrator public		S	19320					
33	Șef serviciu II		S	13890					
34	Director de cabinet	5	S	9763					
35	Consilier	5	S	9763					
36	Consilier	4	S	9525					
37	Consilier	3	S	9293					
38	Inspector de specialitate gr. IA	5	S	9763					
39	Inspector de specialitate gr. IA	0	S	7841					
40	Inspector de specialitate gr. I	5	S	9205					
41	Inspector de specialitate gr. I	2	S	8344					
42	Inspector de specialitate gr. I	0	S	7393					
43	Inspector de specialitate gr. II	0	S	6945					
44	Inspector de specialitate gr. debutant	0	S	6721					
45	Referent IA	5	M	5486					
46	Referent IA	2	M	4972					
47	Îngrijitor	5	M;G	4962					
48	Șofer I	5	M;G	4962					
49	Șofer I	4	M	4841					
50	Muncitor calificat I	5	M;G	4832					

NOTĂ:

**În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, Consiliul Județean Covasna publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor și majorărilor calculate la salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate, la data de 31.03.2025.**

- 1 În conformitate cu prevederile art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu ce se acordă pentru luna noiembrie 2024.
- 2 Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradațiile.
- 3 Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0. Salariile sunt determinate pe gradațiile 1-5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 4 Prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.
- 5 În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, modificat cu art. LII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salrii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei.
- 6 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 7 În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și /sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului. Conform art. I (alin.4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite dispun măsurile necesare astfel încât cuantumul fondurilor necesare pentru plata majorării salariale, să nu depășească plățile efectuate cu această destinație în luna noiembrie 2024.
- 8 Potrivit art. 14 alin. (1) din Legea-cadru 153/2017, modificat cu art. XXXVIII. din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene, personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. Conform art.II, în anul 2025 începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024.

## **9 Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor**

Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023.

Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 30 alin. (1) din H.G. nr. 1336/2022.