

**Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și drepturile salariale la data de 31.03.2026**

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
<b>Funcții de demnitate publică</b>									
1	Președinte			21735	majorare	indemnizația lunară	40%	8694	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017 și cf. art.XV pct.3 din L.141/2025
2	Vicepreședinte			19320	majorare	indemnizația lunară	40%	7728	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017 și cf. art.XV pct.3 din L.141/2025
<b>Funcții publice</b>									
3	Secretar general al județului II		S	17923					
4	Arhitect-șef II		S	15683					
5	Director executiv II		S	15683					
6	Director executiv II		S	15683	majorare	salariul de bază	10%	1568	art. 15 din Legea 153/2017
7	Director executiv adjunct II		S	15661					
8	Șef serviciu II		S	13890					
9	Șef serviciu II		S	13890	majorare	salariul de bază	10%	1389	art. 15 din Legea 153/2017
10	Șef serviciu II		S	13890	indemnizație			500	art. 14 din Legea 153/2017, art. LIV din OUG 7/2026
11	Auditor superior	5	S	11160					
12	Auditor asistent	0	S	8065					
13	Consilier juridic superior	5	S	9763					
14	Consilier juridic superior	3	S	9293					
15	Consilier juridic superior	0	S	7841					
16	Consilier juridic asistent	1	S	7466					
17	Consilier superior	5	S	9763	majorare	salariul de bază	10%	976	art. 15 din Legea 153/2017
18	Consilier superior	5	S	9763					
19	Consilier superior	4	S	9525					
20	Consilier superior	3	S	9293					
21	Consilier superior	2	S	8850					
22	Consilier superior	0	S	7841					
23	Consilier principal	5	S	9205					
25	Consilier asistent	5	S	8648					
26	Consilier achiziții publice superior	5	S	9763					
27	Consilier achiziții publice superior	0	S	7841					
28	Inspector superior	0	S	7841					

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
29	Referent superior	5	M	6008					
30	Referent principal	5	M	5355					
<b>Funcții contractuale</b>									
31	Administrator public		S	19320					
32	Șef serviciu II		S	13890					
33	Director de cabinet	5	S	9763					
34	Consilier	5	S	9763					
35	Consilier	4	S	9525					
36	Consilier	3	S	9293					
37	Inspector de specialitate gr. IA	5	S	9763					
38	Inspector de specialitate gr. IA	0	S	7841					
39	Inspector de specialitate gr. I	3	S	8761					
40	Inspector de specialitate gr. I	0	S	7393					
41	Inspector de specialitate gr. II	0	S	6945					
42	Inspector de specialitate gr. debutant	0	S	6721					
43	Referent IA	5	M	5486					
44	Referent IA	3	M	5221					
45	Îngrijitor	5	M;G	4962					
46	Șofer I	5	M;G	4962					
47	Muncitor calificat I	5	M;G	4832					

NOTĂ:

**În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, Consiliul Județean Covasna publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor și majorărilor calculate la salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate, la data de 31.03.2026.**

- 1 În conformitate cu prevederile art. XVI din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu ce se acordă pentru luna decembrie 2025.
- 2 Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradațiile.
- 3 Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0. Salariile sunt determinate pe gradațiile 1-5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 4 Prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conf. art. XV punctul 5 din Legea 141/2025, în anul 2026, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, se acordă o indemnizație de hrană de 347 lei lunar.

- 5 În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, modificat cu art. XLIV din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.
- 6 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 7 În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, aplicat proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în limita bugetului aprobat cu această destinație.
- 8 Potrivit prevederilor art. 14 alin. (1) din Legea-cadru 153/2017, modificat cu art. LIV din OUG 7/2026, în anul 2026, de la intrarea în vigoare a ordonanței, personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.
- 9 Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor
- Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici.  
Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023.
- Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual.  
Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 30 alin. (1) din H.G. nr. 1336/2022.

**Președinte,**

**TAMÁS Sándor**

**Director executiv,**

**VERES János**